

# **Bilancio Sociale 2023**

**CORESS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

|  |    |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....  | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....  | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....  | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....  | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....  | 7  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....   | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....  | 8  |
| Contesto di riferimento.....   | 9  |
| Storia dell'organizzazione.....  | 9  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....   | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....   | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....   | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica.....  | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....   | 12 |
| Tipologia organo di controllo.....   | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....  | 13 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....   | 14 |
| Commento ai dati.....  | 14 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....   | 15 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....   | 15 |
| Composizione del personale.....  | 15 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....  | 18 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....   | 18 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....  | 19 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 19 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....   | 19 |

|   |    |
|---|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 19 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....   | 20 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....   | 20 |
| Output attività .....   | 22 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....  | 25 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....  | 25 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....  | 25 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 25 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....  | 25 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....  | 26 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....   | 26 |
| Capacità di diversificare i committenti .....   | 27 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....  | 28 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....                        | 28 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....   | 28 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....   | 30 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....  | 30 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....  | 30 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....  | 30 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....   | 31 |
| Tipologia di attività .....   | 31 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....   | 31 |
| Caratteristiche degli interventi realizzati .....   | 31 |
| Coinvolgimento della comunità.....  | 31 |
| Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..  | 31 |
| Indicatori.....   | 31 |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....   | 32 |

|  |           |
|--|-----------|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....  | 32        |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....  | 32        |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....   | 32        |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....  | 32        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....  | 32        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....   | 32        |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....   | 32        |
| <b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>   | <b>33</b> |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... | 33        |
| Relazione organo di controllo .....  | 34        |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Le Cooperative sociali sono obbligate alla redazione del Bilancio sociale a partire dal 2021, grazie alla Legge 6 giugno 2016, n. 106 "Delega al Governo per la riforma del Terzo Settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale", alla successiva approvazione dei Decreti Legislativi 112 e 117 del 2017, quindi alle Linee Guida sul Bilancio Sociale pubblicate con Decreto Ministeriale nel 2019. Con questo strumento le cooperative sociali vengono allenate a raccontare la propria dimensione sociale e valutazione di impatto; gli obiettivi sono: aggiornamento costante degli stakeholder, la stimolazione dei processi interattivi di comunità, la promozione della partecipazione, mostrare come identità e valori influenzano le scelte, spiegare aspettative e impegni, rappresentare il valore aggiunto che la singola realtà cooperativa è in grado di produrre.

Il Bilancio Sociale si affianca al bilancio d'esercizio delle imprese commerciali e al rendiconto consuntivo degli enti locali con l'obiettivo in primo luogo di fornire un quadro sintetico, chiaro e trasparente dell'attività, mettendo in evidenza l'impatto delle azioni realizzate e la rete di relazioni con i diversi stakeholder, cioè di tutti coloro che hanno un interesse permanente e duraturo nella vita di un'azienda o di un ente, rendicontando le risorse che sono state destinate ad ognuno di essi.

Nel 2023 l'impegno di Coress S.C.S. è stato anzitutto orientato ad aumentare i livelli occupazionali e lo sviluppo dei propri ambiti di interesse comunitari, governare e gestire l'aumento dell'inflazione e del costo delle materie prime, in maniera particolare il costo dell'energia. In continuità dal 2022 la Cooperativa è occupata in una trasformazione culturale, dalla logica prestazionale al welfare comunitario.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale annuale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Esso permette alla cooperativa una significativa rilettura sociale del lavoro che agisce, promuove e co - progetta sia in termini quantitativi che qualitativi; è fondamentale per pianificare ed elaborare rilanci lavorativi sia in supporto di servizi in essere che per lo sviluppo di altri; è un documento che permette di conoscere da un punto di vista quantitativo, la densità di persone che intercettiamo, le loro caratteristiche e specificità. Siccome scrivere un bilancio sociale non è né semplice né veloce a causa della mole di informazioni da raccogliere e analizzare che è molto più ampia dei semplici dati economici contenuti nel rendiconto annuale, sarà indispensabile che la cooperativa: dia un mandato chiaro; identifichi la costituzione di un gruppo di lavoro appositamente incaricato alla redazione del documento; costruisca e predisponga strumentazioni di raccolta dati continua e aggiornata e di metodologie che permettano la valutazione degli stessi attraverso anche monitoraggi calendarizzati; calendarizzazione di presentazione e diffusione all'esterno del documento; avvii un'analisi interna dei risultati e definizione delle azioni di miglioramento.

Il bilancio sociale è anche un ottimo strumento di comunicazione e marketing:

- per descrivere e raccontare l'organizzazione;
- per conoscere e valutare il risultato della ricaduta sul territorio;

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### **Informazioni generali:**

|   |   |
|---|---|
| <b>Nome dell'ente</b>   | CORESS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE                           |
| <b>Codice fiscale</b>   | 01068200359   |
| <b>Partita IVA</b>  | 01068200359   |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)                     |
| <b>Indirizzo sede legale</b>  | Piazzale Monsignor Oscar Romero 1/F - REGGIO NELL'EMILIA (RE) |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A119919   |
| <b>Telefono</b>   | 0522 440208   |
| <b>Fax</b>  | 0522433049  |
| <b>Sito Web</b>   | <a href="http://www.coress.org">www.coress.org</a>            |
| <b>Email</b>  | <a href="mailto:info@coress.org">info@coress.org</a>          |
| <b>Pec</b>  | <a href="mailto:coress@pec.it">coress@pec.it</a>              |
| <b>Codici Ateco</b>   | 88.10.00  |

#### **Aree territoriali di operatività**

Coress S.C.S. agisce il proprio mandato di impresa cooperativa sul territorio provinciale di Reggio Emilia. I Servizi, le strutture e i progetti sono attori significativi dei Distretti Socio-Sanitari: Castelnovo né Monti, Correggio, Guastalla, Montecchio Emilia, Reggio Emilia e Scandiano.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Coress S.C.S. si ispira ai principi che sono alla base del Movimento Cooperativo Mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse comunità, in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa si prefigge di realizzare iniziative di carattere educative e socio-sanitarie ed ha come oggetto diretto e/o in appalto convenzione o concessione con enti pubblici o

privati le seguenti attività socio-sanitarie e educative: attività, servizi e centri di riabilitazione, gestione centri diurni residenziali, di accoglienza e socializzazione, servizi domiciliari di assistenza, sostegno e riabilitazione effettuati presso la famiglia, presso la scuola o altre strutture di accoglienza e cura; attività di assistenza infermieristica, fisioterapica e sanitaria a carattere domiciliare oppure realizzata in centri di servizio; gestione strutture di accoglienza per anziani autosufficienti e non; gestione di strutture residenziali e/o semiresidenziali per soggetti svantaggiati, disabili, anziani, migranti richiedenti asilo, anche con valenza terapeutica e/o riabilitativa (es. laboratori protetti, centri socio-occupazionali o socio-riabilitativi) e forme abitative innovative quali housing sociale; gestione servizi ricreativi ed educativi per soggetti fragili e/o disabili; gestione servizi socio-educativi e/o socio-assistenziali e/o riabilitativi per minori; gestione di servizi e/o progetti in ambito sportivo e ludico-motorio in collaborazione con gli enti di promozione sportiva; gestione di servizi di tempo libero e socializzazione per persone disabili in stretta sinergie con il territorio e le reti di volontariato in esso presenti, comprese le attività di turismo sociale finalizzato a promuovere soggiorni e/o eventi; gestione dei servizi di orientamento formativo e professionale anche finalizzato all'inserimento lavorativo e l'inclusione sociale di persone disabili e svantaggiate; attività e servizi educativi, formativi e di istruzione per l'infanzia e l'adolescenza; servizi di informazione, orientamento, tutoraggio, accompagnamento al lavoro e percorsi socio-occupazionali; favorire un rafforzamento del livello dell'autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Coress S.C.S. si pone quale promotore e facilitatore sulla trasformazione da un welfare "passivo", "compensativo" e "assistenziale" ad uno "attivo", "capacitante" e basato sulla costruzione di una "solidarietà mediante servizi": attività culturali di interesse sociale con finalità educativa; attività di sensibilizzazione con la comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno; attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle Istituzioni a favore della persone persone con fragilità a sostegno dei loro diritti; favorire la formazione professionale dei propri soci e collaboratori tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni svolte; organizzazione di seminari, laboratori, corsi e attività a valenza formativa, ludico-espressivo per varie fasce di età e popolazione; adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità; favorire e promuovere l'attività di ricerca, studio e applicazione di nuove metodologie di tipo riabilitativo e di cura.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b>                                  | <b>Anno</b> |
|---|-------------|
| Confcooperative - Confederazione Cooperative Italiane | 1982        |

### **Consorzi:**

| <b>Nome</b>                        |
|------------------------------------|
| Consorzio solidarietà Oscar Romero |
| Gruppo Cooperativo CGM             |

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

| <b>Denominazione</b>                      | <b>Quota</b> |
|---|--------------|
| La Polveriera - Società Consortile a R.L. | 185000,00    |
| 3C Salute - Impresa sociale scs           | 169500,00    |
| Banca Etica                               | 3450,00      |
| CGM Finance                               | 11000,00     |
| Cooperfidi                                | 3750,00      |
| Emilbanca                                 | 1778,00      |
| Caris                                     | 5000,00      |

### **Contesto di riferimento**

Reggio Emilia, città del Tricolore e dell'innovazione, è caratterizzata da un contesto territoriale vivace e innovativo, la città si distingue per la sua multiculturalità in un contesto internazionale il cui obiettivo risiede nell'attrazione di giovani talenti e studenti stranieri. Da sempre attenta alla valorizzazione del territorio dal punto di vista culturale e imprenditoriale, oggi a Reggio Emilia sono presenti più di 800 aziende che superano i cinque milioni di fatturato annuo, in settori che spaziano dal meccanico alla moda. Eccellenza nel settore della ricerca, della tecnologia, dell'educazione e dei servizi di welfare locale.

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale Coress nasce nel 1982 da un gruppo di donne intraprendenti reggiane e opera da sempre sul Territorio della Provincia di Reggio Emilia perché per scelta etica e strategica e in piena rispondenza con quanto richiamato dall'ART. 1 della Legge 381/91, fondamento normativo delle Cooperative Sociali.

La filosofia con cui la cooperativa agisce è quella di essere "nodo" di riferimento della rete di protezione e promozione sociale offrendo le proprie risorse professionali, umane, strutturali e finanziarie per partecipare e contribuire al processo di responsabilizzazione sociale della comunità e al miglioramento della qualità della vita dei cittadini.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 109    | Soci cooperatori lavoratori         |
| 22     | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| Davide Vezzani                | No  | Maschio | 45  | 07/07/2021  |  | 0              |   | No   | Presidente  |
| Eduardo Raia                  | No  | Maschio | 32  | 07/07/2021  |  | 0              |   | No   | Vicepresidente  |
| Nunzio Conte                  | No  | Maschio | 50  | 07/07/2021  |  | 0              |   | No   |   |
| Monica Aieta                  | No  | Femmina | 53  | 07/07/2021  |  | 0              |   | No   |   |
| Giuseppe Fabbricatore         | No  | Maschio | 59  | 07/07/2021  |  | 0              |   | No   |   |
| Sonia Cagnolati               | No  | Maschio | 49  | 07/07/2021  |  | 0              |   | No   |   |

|                |    |             |        |                |  |   |  |    |  |
|----------------|----|-------------|--------|----------------|--|---|--|----|--|
| Mauro<br>Ponzi | No | Masch<br>io | 7<br>1 | 07/07/2<br>021 |  | 0 |  | No |  |
|----------------|----|-------------|--------|----------------|--|---|--|----|--|

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

| Numero | Membri CdA   |
|--------|--|
| 0      | totale componenti (persone)                                |
| 0      | di cui maschi  |
| 0      | di cui femmine   |
| 0      | di cui persone svantaggiate                                |
| 0      | di cui persone normodotate                                 |
| 0      | di cui soci operatori lavoratori                           |
| 0      | di cui soci operatori volontari                            |
| 0      | di cui soci operatori fruitori                             |
| 0      | di cui soci sovventori/finanziatori                        |
| 0      | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0      | Altro  |

**Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio viene eletto dall'Assemblea dei Soci che rimane in carica per tre anni

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

12 Consigli di Amministrazione convocati

**Persone giuridiche:**

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
|            |           |

**Tipologia organo di controllo**

Viene eletto il Collegio Sindacale

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

| Anno | Assemblea | Data       | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|------|-----------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 2022 | 1         | 30/06/2022 | 3         | 35,00            | 10,00     |
| 2022 | 1         | 20/12/2022 | 3         | 35,00            | 10,00     |

Non sono state richieste integrazioni da parte dei Soci in odg

I Soci/e avviano gruppi di approfondimento e azione progettuale (es. sostenibilità sociale, parità di genere etc.)

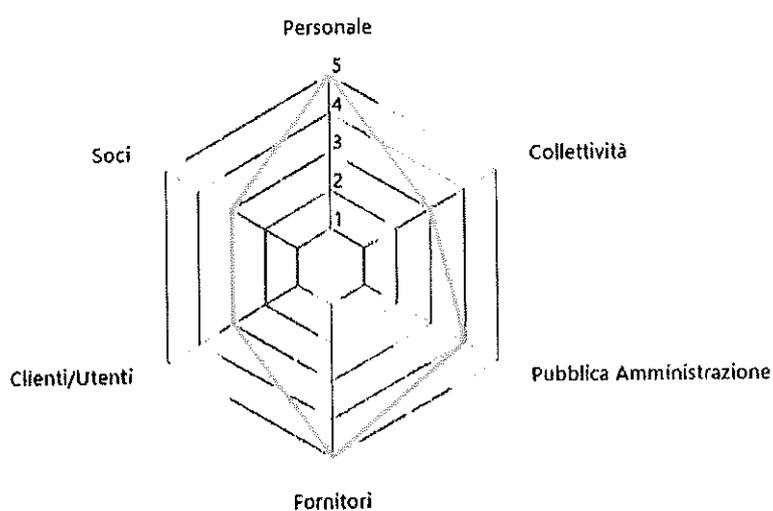
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder    | Modalità coinvolgimento | Intensità            |
|--------------------------|-------------------------|----------------------|
| Personale                | Co-gestione             | 5 - Co-gestione      |
| Soci                     | Co-progettazione        | 3 - Co-progettazione |
| Finanziatori             | Non presente            | Non presente         |
| Clienti/Utenti           | Co-progettazione        | 3 - Co-progettazione |
| Fornitori                | Co-gestione             | 5 - Co-gestione      |
| Pubblica Amministrazione | Co-produzione           | 4 - Co-produzione    |
| Collettività             | Co-progettazione        | 3 - Co-progettazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 92,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

| <b>Descrizione</b> | <b>Tipologia<br/>soggetto</b> | <b>Tipo di<br/>collaborazione</b> | <b>Forme di<br/>collaborazione</b> |
|--------------------|-------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
|                    |                               |                                   |                                    |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Non ci sono strumenti di rilevazione

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

| N.  | Occupazioni  |
|-----|--|
| 365 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 165 | di cui maschi  |
| 200 | di cui femmine   |
| 0   | di cui under 35  |
| 0   | di cui over 50   |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 0  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                         |
| 0  | di cui femmine                        |
| 0  | di cui under 35                       |
| 0  | di cui over 50                        |

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 0  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0  | di cui maschi                        |
| 0  | di cui femmine                       |
| 0  | di cui under 35                      |
| 0  | di cui over 50                       |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 365                   | 0                   |
| Dirigenti           | 2                     | 0                   |
| Quadri              | 3                     | 0                   |
| Impiegati           | 360                   | 0                   |
| Operai fissi        | 0                     | 0                   |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

|  | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |

|            |   |   |
|------------|---|---|
| Totale     | 0 | 0 |
| < 6 anni   | 0 | 0 |
| 6-10 anni  | 0 | 0 |
| 11-20 anni | 0 | 0 |
| > 20 anni  | 0 | 0 |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>   |
|----------------------|--|
| 0                    | Totale dipendenti  |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 0                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 0                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0                    | di cui educatori   |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 0                    | operai/e   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici  |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e  |
| 0                    | psicologi/ghe  |
| 0                    | sociologi/ghe  |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 0                    | autisti  |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e   |
| 0                    | camerieri/e  |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |  |
|---------------------------------------|--|
| 0                                     | Totale dipendenti  |
| 0                                     | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 0                                     | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 0                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 0                    | Diploma di scuola superiore |
| 0                    | Licenza media               |
| 0                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>  | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|--|--------------------------|----------------------------------|
| 0                | Totale persone con svantaggio  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disabilità psichica L 381/91   | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con dipendenze L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone detenute e in misure alternative L 381/91  | 0                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 23                  | Totale volontari                    |
| 22                  | di cui soci-volontari               |
| 1                   | di cui volontari in Servizio Civile |

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
|                   |                       |                        |                                  |                                       |                        |

#### **Formazione salute e sicurezza:**

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
|                   |                       |                        |                                  |                                       |                        |

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

| <b>N.</b> | <b>Tempo indeterminato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 0         | Totale dipendenti indeterminato | 0                | 0                |
| 0         | di cui maschi                   | 0                | 0                |
| 0         | di cui femmine                  | 0                | 0                |

| <b>N.</b> | <b>Tempo determinato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 0         | Totale dipendenti determinato | 0                | 0                |
| 0         | di cui maschi                 | 0                | 0                |
| 0         | di cui femmine                | 0                | 0                |

| <b>N.</b> | <b>Stagionali /occasionalni</b>     |
|-----------|-------------------------------------|
| 0         | Totale lav. stagionali/occasionalni |
| 0         | di cui maschi                       |
| 0         | di cui femmine                      |

| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 0         | Totale lav. autonomi |
| 0         | di cui maschi        |
| 0         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Attività a sostegno dei servizi e progetti in essere

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Indennità di carica       | 15000,00                  |
| Organi di controllo | Indennità di carica       | 5000,00                   |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

0,00/0,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari vengono iscritti all'interno del Libro Soci con relativa copertura assicurativa INAIL**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

1.2.IG Trasformazione dei contratti di lavoro da part-time a full-time

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

2.2.IG. Il Consiglio di Direzione, quale organo decisionale, è composto da un uomo e da una donna

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

3.2.IG. Adeguamento contrattuale previsto dalla normativa l 2015/2017 "Educatore Professionale Socio-Pedagogico"

3.3.IG. Adeguamento contrattuale in rapporto funzioni svolte e ruolo ricoperto

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

4.2.IG. Superamento livelli occupazionali pre-Covid19

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Coress S.C.S. non ha contratti di lavoro con lavoratori svantaggiati

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

5.3.IG. Garanzia di continuità dei Servizi e progetti attraverso dispositivi telematici

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non è stato rilevato questo dato

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

6.2.IG Co-programmazione e co-progettazione tra Enti Pubblici e privato sociale

6.3.IG. Riduzione del digital divide

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

7.1.IG Aumento del numero di posizioni aperte per il Servizio Civile Universale

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non è stato rilevato questo dato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non è stato rilevato questo dato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

8.2.IG Avvio Ufficio Progettazione, Bandi e Gare

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non è stato rilevato questo dato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Rapporti con le Istituzioni Pubbliche rafforzate a seguito della risposta all'Emergenza socio-sanitaria

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Rapporti costanti e relazioni consolidate con la Pubblica Amministrazione

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

10.02.IG Approvazione dall'Assemblea dei Soci del Manifesto sulla sostenibilità ambientale e umana

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
Non è stato rilevato questo dato

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

11.02.IG. Implementazione dei dispositivi tecnologici nei vari Servizi e progetti gestiti

### Output attività

La risposta all'Emergenza sanitaria grazie all'attivazione di collaboratori e Soci ha permesso, in sede di co-programmazione e co-progettazione, di garantire il diritto all'assistenza socio-educativa e riabilitativa, di persone in condizione di fragilità, mantenendo il livelli massimi occupazionali possibili.

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** Servizi Residenziali

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 7

**Tipologia attività interne al servizio:** Autonomie, assistenza, riabilitazione, socializzazione, domiciliarità

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 0         | Anziani  |
| 0         | Minori   |
| 85        | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 20        | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |

**Nome Del Servizio:** Servizi Semiresidenziali e Socio-Occupazionali

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

**Tipologia attività interne al servizio:** Autonomie, assistenza, riabilitazione, socializzazione

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | Minori   |
| 0         | Anziani  |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 625       | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |

**Nome Del Servizio:** Istruzione e Servizi scolastici

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 6

**Tipologia attività interne al servizio:** Sostegno scolastico e extra-scolastico

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 70        | Minori   |
| 0         | Anziani  |
| 18        | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |

**Nome Del Servizio:** Asili e servizi per l'infanzia (0-6)

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

**Tipologia attività interne al servizio:** Servizi per l'infanzia

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 337       | Minori   |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | Anziani  |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |

**Nome Del Servizio:** Assistenza domiciliare

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 7

**Tipologia attività interne al servizio:** Socio-assistenziale e socio-educativa

| N. totale | Categoria utenza   |
|-----------|--|
| 159       | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale              |
| 0         | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0         | soggetti con dipendenze                                    |
| 0         | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0         | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0         | Anziani  |
| 0         | Minori   |

**Nome Del Servizio:** Servizio Educativo domiciliare

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 5

**Tipologia attività interne al servizio:** Socio-educative e riabilitative

| N. totale | Categoria utenza                              |
|-----------|---|
| 300       | soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale |

|   |  |
|---|--|
| 0 | soggetti con disabilità psichica                           |
| 0 | soggetti con dipendenze                                    |
| 0 | soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione |
| 0 | soggetti con disagio sociale (non certificati)             |
| 0 | Anziani  |
| 0 | Minori   |

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

| N. totale | Categoria utenza   | Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif | Avviato tirocinio nell'anno di rif |
|-----------|--|---|------------------------------------|
| 0         | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91  | 0   | 0                                  |
| 0         | soggetti con disabilità psichica L 381/91  | 0   | 0                                  |
| 0         | soggetti con dipendenze L 381/91   | 0   | 0                                  |
| 0         | persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91   | 0   | 0                                  |
| 0         | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91  | 0   | 0                                  |
| 0         | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0   | 0                                  |

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

**Tipologia:** Le attività pianificate non sono state svolte in ottemperanza alle misure governative in materia Covid-19

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non vi sono altre categorie specifiche

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non sono stati rilevati dati

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Le certificazioni sono in corso di convalida

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Sono stati raggiunti i livelli previsti di controllo di gestione dell'impresa cooperativa

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Compromissione del dialogo e la co-programmazione con la Pubblica Amministrazione

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|   | 2023            | 2022           | 2021           |
|---|-----------------|----------------|----------------|
| Contributi privati  | 0,00 €          | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 10.227.877,00 € | 9.166.514,00 € | 8.569.409,00 € |
| Contributi pubblici   | 0,00 €          | 0,00 €         | 16.979,43 €    |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 0,00 €          | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento   | 0,00 €          | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Privati-Imprese   | 0,00 €          | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Privati-Non Profit  | 0,00 €          | 0,00 €         | 10.850,00 €    |
| Ricavi da altri   | 0,00 €          | 0,00 €         | 33.000,00 €    |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative  | 0,00 €          | 0,00 €         | 0,00 €         |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2023           | 2022           | 2021           |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Capitale sociale             | 231.623,00 €   | 238.314,00 €   | 229.777,78 €   |
| Totale riserve               | 477.736,00 €   | 444.286,00 €   | 384.394,00 €   |
| Utile/perdita dell'esercizio | 248.981,00 €   | 111.499,00 €   | 128.735,00 €   |
| Totale Patrimonio netto      | 1.503.692,00 € | 1.264.746,00 € | 1.148.572,00 € |

#### *Conto economico:*

|                                      | 2023         | 2022         | 2021         |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Risultato Netto di Esercizio         | 248.981,00 € | 111.499,00 € | 128.735,00 € |
| Eventuali ristorni a Conto Economico | 80.000,00 €  | 0,00 €       | 74.024,81 €  |

|   |                 |                 |              |
|---|-----------------|-----------------|--------------|
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 295.579,00<br>€ | 235.996,00<br>€ | 254.730,00 € |
|---|-----------------|-----------------|--------------|

**Composizione Capitale Sociale:**

| Capitale sociale                                 | 2023   | 2022   | 2021   |
|--|--------|--------|--------|
| capitale versato da soci operatori fruitori      | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci operatori lavoratori    | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci operatori volontari     | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

| Composizione soci sovventori e finanziatori | 2023   |
|---|--------|
| cooperative sociali                         | 0,00 € |
| associazioni di volontariato                | 0,00 € |

**Valore della produzione:**

|   | 2023               | 2022              | 2021              |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 10.227.877,00<br>€ | 9.310.972,00<br>€ | 8.569.409,00<br>€ |

**Costo del lavoro:**

|  | 2023              | 2022              | 2021              |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 5.646.323,00<br>€ | 6.793.516,00<br>€ | 6.367.136,00<br>€ |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 217.964,00<br>€   | 1.372.561,00<br>€ | 1.145.642,00<br>€ |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 72,46 %           | 72,96 %           | 73,42 %           |

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2023:**

| 2023                    | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|---------------|--------------|--------|
| Vendita merci           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Prestazioni di servizio | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 € |

|                        |        |        |        |
|------------------------|--------|--------|--------|
| Rette utenti           | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altri ricavi           | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Contributi e offerte   | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |
| Altro                  | 0,00 € | 0,00 € | 0,00 € |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| <b>2023</b>                 | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b> |
|-----------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi educativi           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi sanitari            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Altri servizi               | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |
| Contributi                  | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €        |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

|                           | <b>2023</b> |        |
|---------------------------|-------------|--------|
| Incidenza fonti pubbliche | 0,00 €      | 0,00 % |
| Incidenza fonti private   | 0,00 €      | 0,00 % |

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state realizzate iniziative di raccolta fondi

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non sono state realizzate raccolta fondi

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

L'esercizio del 2023 è stato caratterizzato da un forte stress dovuto all'aumento dei tassi di interesse e dagli elevati aumenti inflattivi, a cui non hanno conseguito modifiche dei contratti in essere con la Pubblica Amministrazione

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

| <b>Tema formativo</b> | <b>Ore totali</b> | <b>N. partecipanti</b> | <b>Personale/comunità locale</b> |
|-----------------------|-------------------|------------------------|----------------------------------|
|-----------------------|-------------------|------------------------|----------------------------------|

***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

| <b>Titolo<br/>Eventi/iniziative</b> | <b>Tema</b> | <b>Luogo</b> | <b>Destinatari</b> |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

|  | <b>Consumi anno di riferimento</b> | <b>Unità di misura</b> |
|--|------------------------------------|------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) |                                    |                        |
| Gas/metano: emissione CO2 annua                |                                    |                        |
| Carburante                                     |                                    |                        |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   |                                    |                        |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                                    |                        |
| Carta  |                                    |                        |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                                    |                        |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema         | Luogo         | Destinatari  |
|-----------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Polveriera Festival         | Altromercato | Reggio Emilia | Cittadinanza |

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

A giudizio del Collegio Sindacale, il bilancio di esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione



VEZZANI DAVIDE

"Esente da imposta di bollo D.L. n. 460/97 del 04/12/97"

"Il sottoscritto Vezzani Davide nato a Reggio Emilia il 19/08/1977 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 79 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"